



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.156.2024

Kraków, 2024-06-27

**Pan**  
**Łukasz Gibała**  
**Radny Miasta Krakowa**

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie sytuacji w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym S.A. w Krakowie, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 13 czerwca 2024 r., uprzejmie informuję.

Ad 1.

Z uwagi na potrzebę podniesienia konkurencyjności MPK S.A. w Krakowie w zakresie utrzymania i pozyskania nowych pracowników Zarząd Spółki zainicjował kolejne zmiany ukierunkowane na polepszenie warunków pracy wszystkich grup pracowników. Proponowane zmiany są korzystne dla pracowników i wiążą się ze zmianą układu zbiorowego, co może nastąpić wyłącznie po uzyskaniu zgody związków zawodowych oraz rejestracji ustaleń (protokołu) w Państwowej Inspekcji Pracy. Zmiany zostały przedstawione związkom zawodowym w listopadzie 2023 roku, a następnie zawarte w Planie rzeczowo-finansowym Spółki na 2024 rok oraz zatwierdzone przez organy nadzorcze, w tym osoby zasiadające w Radzie Nadzorczej wybrane przez załogę. Zgodnie z planem: „Związkom zawodowym zostały zaproponowane zmiany, które mają na celu zwiększenie elastyczności planowania pracy prowadzących pojazdy. Ponadto zaproponowano zmiany zasad wynagradzania, w tym projekt rozwoju kompetencji zawodowych pracowników zaplecza, zmiany w definicji dnia świątecznego prowadzących pojazdy, przyspieszenia momentu otrzymania wysługi za przepracowane lata w Spółce oraz zmiana naliczania wynagrodzeń”.

W wyniku wspólnych ustaleń podczas kolejnych spotkań Prezesa Zarządu oraz związków zawodowych strony postanowiły wydłużyć czas weryfikacji zaprezentowanych propozycji, w tym konsultacje z pracownikami.

Prezes Spółki 15 stycznia 2024 r. pisemnie poinformował pracowników o wynikach rozmów w zakresie przedłożonych propozycji oraz zapowiedział spotkania z pracownikami w celu szczegółowego omówienia zmian. Spotkania Prezesa Zarządu oraz Kierownika Działu Personalnego, które odbyły się we wszystkich stacjach i zajezdniach, cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród pracowników (po kilkadziesiąt osób na każdym spotkaniu), a przede wszystkim pozwoliły na bezpośrednie wyjaśnienie powodów i zakresu zmian. Podczas spotkań obecni również byli przedstawiciele związków zawodowych, w tym przewodniczący związków oraz przedstawiciele pracowników z Rady Nadzorczej Spółki. Niniejsze zmiany są zatem proponowane w przejrzystej procedurze i nie są narzucane przez pracodawcę bez zgody związków zawodowych.

Ad 2.

Proponowane zmiany, o których mowa w interpelacji, dotyczą dobrowolnego wydłużenia o 30 minut czasu pracy prowadzącego do 10.5 h (przepisy dopuszczają 11 h: czas kierowania pojazdem, odpoczynku oraz przerw). Zmiana ta została wprowadzona na prośbę znacznej części prowadzących. Proponowane jest wprowadzenie stałej miesięcznej płacy zasadniczej w miejsce godzinowego systemu płacy, a to ze względu na fakt że średnie wynagrodzenie pozwala zniwelować różnice wynagrodzeń nominalnych w danych miesiącach, a tym samym duże wahania poziomu wynagrodzenia. Zachowane zostają wszystkie dodatki oraz płatności za nadgodziny w dni wolne. Stosowne wyliczenia zostały szczegółowo przedstawione podczas spotkań z pracownikami i przekazane związkom zawodowym.

Ad 3.

Przeгляд funkcjonowania spółek miejskich zostanie dokonany w ramach całościowego przeglądu funkcjonowania Gminy Miejskiej Kraków, natomiast na tym etapie nie jest możliwe wskazanie terminów tych działań.

Ad 4.

Zgodnie z art. 368 § 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. *Kodeks spółek handlowych* (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.), art. 10a ust. 6 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. *o gospodarce komunalnej* (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 679 z późn. zm.) oraz z §16 ust. 2 *Statutu spółki akcyjnej Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne S.A. w Krakowie*, członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza MPK S.A.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

  
Aleksander Miszański

Otrzymują:

1. Adresat
2. Biuro Nadzoru Właścicielskiego
3. Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne S.A.
4. Zarząd Transportu Publicznego w Krakowie
5. Zespół Audytu Wewnętrznego
6. Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia
7. Biuletyn Informacji Publicznej
8. Aa