Kraków, 27 listopada 2024 roku

Michał
DREWNICKI
Wiceprzewodniczący Rady Miasta Krakowa

Szanowny Pan
Aleksander Miszalski
Prezydent Miasta Krakowa

INTERPELACJA

Panie Prezydencie, w ostatnich tygodniach otrzymuję liczne sygnały od pracowników Urzędu Miasta Krakowa, które wskazują na kompletny brak organizacji i koordynacji w przeprowadzanych zmianach lokalizacji wydziałów oraz reorganizacji pracy urzędu. Sytuacja ta budzi głębokie zaniepokojenie i oburzenie wśród urzędników, którzy stają się ofiarami paraliżu administracyjnego i chaosu.

Planowane przeprowadzki, takie jak zmiana lokalizacji Wydziału Gospodarki Komunalnej czy Wydziału Spraw Społecznych, odbywają się w atmosferze chaosu i dezorientacji. Pracownicy dowiadują się o zmianach niemal w ostatniej chwili, często nieoficjalnymi kanałami, co uniemożliwia im nie tylko skuteczne planowanie pracy, ale także organizację codziennego życia. Zdarza się, że decyzje ogłoszone jednego dnia są odwoływane następnego, jak miało to miejsce w przypadku przeniesienia wydziału na Wielopole – gdzie dopiero po czasie zauważono, że budynek nie spełnia podstawowych wymagań w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Takie działania pokazują nie tylko brak podstawowego planowania, ale także rażące zaniedbania w zakresie odpowiedzialności zarządzających. Pracownicy relacjonują, że brakuje jasnych komunikatów ze strony dyrekcji czy prezydenta miasta – wszystko odbywa się w atmosferze niepewności i dezinformacji, co powoduje poczucie frustracji i paraliż pracy. Wstrzymane zostały urlopy, awanse, a także praca zdalna, co dodatkowo obciąża pracowników, którzy muszą godzić swoje obowiązki zawodowe z życiem rodzinnym w warunkach całkowitej

Społeczna Inspekcja Pracy w swoim piśmie zwraca uwagę na poważne zastrzeżenia dotyczące zgodności działań z przepisami prawa pracy. Pracownicy czują się traktowani jak przedmioty, które można przesuwać z miejsca na miejsce bez żadnej konsultacji czy uwzględnienia ich potrzeb. Niepewność, w jakiej obecnie funkcjonują, nie tylko demotywuje, ale także uniemożliwia im skuteczne wykonywanie obowiązków zawodowych.

Panie Prezydencie, chaos organizacyjny w Urzędzie Miasta Krakowa to nie tylko problem wewnętrzny. To sytuacja, która wpływa na jakość usług świadczonych mieszkańcom, podważa zaufanie do władz miasta i obnaża brak profesjonalizmu w zarządzaniu.

Dlaczego reorganizacja urzędu odbywa się w sposób tak nieprzemyślany, bez odpowiedniego planu i koordynacji? Dlaczego nikt nie zadbał o to, aby przed podjęciem decyzji o przeprowadzce sprawdzić, czy budynki spełniają podstawowe wymagania, takie jak dostępność dla osób z niepełnosprawnościami? Jakie działania zamierza Pan podjąć, aby przywrócić porządek, zapewnić stabilność pracy urzędnikom i odbudować zaufanie do władz miasta?

Kontakt:
Tel.: 505 98 36 86
E-mail: michal.drewnicki@gmail.com
www.drewnicki.pl
FB.com/M.Drewnicki
twitter.com/MichalDrewnicki

Domagam się natychmiastowych działań naprawczych oraz pełnej transparentności w podejmowanych decyzjach. Pracownicy urzędu nie mogą być traktowani jak tania siła robocza, a ich praca nie może być paraliżowana przez brak kompetencji decydentów. Mieszkańcy Krakowa zasługują na sprawnie działający urząd, a nie na spektakl niekompetencji i marnotrawstwa.

Z poważaniem,

Michał Drewnicki

Wiceprzewodniczący Rady Miasta Krakowa

Kontakt:
Tel.: 505 98 36 86
E-mail: michal.drewnicki@gmail.com
www.drewnicki.pl
FB.com/M.Drewnicki
twitter.com/MichalDrewnicki