Eliza Dydyńska-Czesak

Radna Miasta Krakowa

13.12.2024, Kraków

Szanowny Pan

Aleksander Miszalski

Prezydent Miasta Krakowa

Interpelacja

Dotyczy: projektu budżetu miasta na 2025 rok (GUP)

Szanowny Panie Prezydencie,

Grodzki Urząd Pracy działa na podstawie 3 źródeł finansowania. Pierwsze to budżet miasta, który ma zapewnić tzw. rzeczówkę czyli utrzymanie budynku, dozór obiektu, sprzątanie obiektu, przesyłki pocztowe, umowa na prąd, podatki, opłata za użytkowanie wieczyste, koszty trwałego zarządu itd. oraz wynagrodzenia pracowników. Drugi to Fundusz Pracy z Ministerstwa - środki na zadania aktywizacji zawodowej oraz dodatek do wynagrodzenia. Trzecie – Europejski Fundusz Społeczny, to środki unijne na zadania związane z aktywizacją zawodową.
Jak widać, środki z budżetu miasta, to jedynie środki na utrzymanie bieżącego funkcjonowania budynku oraz wynagrodzenie pracowników, więc ciężko szukać tu oszczędności, bo na umowy zewnętrzne ochrona, wywóz śmieci, prąd, ogrzewanie jednostka nie ma wpływu. Jedynie gdzie można szukać oszczędności w budżecie to właśnie wynagrodzenia pracowników.
Dodatkowo Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie zarabia na swoich usługach jak inne jednostki - z wypracowanych oszczędności na wynagrodzeniach pracowniczych czyli L4, czy urlopach, pojawiają się środki na ewentualne nagrody dla pracowników. Podwyżki, które otrzymali pracownicy GUP w tym roku zostały przyznane od kwietnia - było to 1000 zł na etat - całość podwyżek to 2 400 000 zł (400 000 zł dał Grodzki Urząd Pracy w Krakowie ze swojego pierwotnego planu. Natomiast tak jak wspominałem podwyżki nie były od stycznia do grudnia oraz Urząd dołożył, więc po przeliczeniach aby utrzymać te podwyżki dla pracowników w 2025 roku potrzeba - 3 250 000 zł, stąd jasno można wyciągnąć wniosek, że brakuj już 1 250 00 zł.
W ciągu roku Związki zawodowe ustaliły z dyrektorem nowy regulamin

Rada Miasta Krakowa 31-004 Kraków pl. Wszystkich Świętych 3-4

eliza.dydynska-czesak@rmk.krakow.pl

wynagradzania, który nie był zmieniany od wielu lat. Dostosowano go do zapisów Urzędu Miasta i innych jednostek m.in został dodany dodatek specjalny z powodu przejścia na emeryturę (wszędzie on funkcjonuje). Przy zapewnieniu takiego stanu finansowego jak w zeszłym roku, Urząd spokojnie by sobie poradził z jego wypłatą bo zakłada 1000 zł przez 12 miesięcy. Osób uprawnionych do tego dodatku w GUP jest 16 więc może to być kwota 190 000 zł w skali roku.

Podkreślając powyższe kwestie brakująca kwota na wynagrodzenia to ok. 1 450 000 zł.

Patrząc na obecne podwyżki opłat, które urząd musi płacić do Miasta to będzie to wzrost rzędu 50 000 zł, już słyszymy, że zapowiadane są podwyżki energii, kosztów ponoszonych na prąd, wodę i ścieki oraz centralne ogrzewanie - tu w planie który Pan dyrektor przedstawił do Budżetu założył 300 000 zł. W związku z tym daje nam to kwotę ok. 350 000 zł.

Te szacunki nie zakładają wzrostu opłat miejskich oraz odpisu na ZFŚS.

Podsumowując aby utrzymać obecne zatrudnienie i wszystkie usługi utrzymania budynku GUP w planie finansowym potrzebuje ok. 27 100 000 zł. Ta kwota nie zakłada waloryzacji wynagrodzeń, które zgodnie z regulaminem wynagradzania powinien być realizowany, ani żadnych nagród dla pracowników. Te środki nie uwzględnione były realizowane właśnie z Funduszu Pracy, który obecnie Miasto chce zabrać na rzecz pomniejszenia planu jednostki.

W związku z powyższym jeśli środki dla GUP nie znajdą się w budżecie maksymalnie do pierwszego kwartału przyszłego roku to albo zabraknie na koszty utrzymania obiektu (prąd, wodę, podatki, śmieci itd.), albo na wynagrodzenia pracowników. Co i tak będzie skutkować redukcją zatrudniania, bo są to naczynia powiązane.

1. Czy w planie finansowym na 2025 rok dla GUP Kraków uwzględniono cały rok wypłat dla wszystkich pracowników (mając na względzie, że podwyżki we wszystkich jednostkach w 2024 roku były wypłacane od kwietnia br.)?
2. Czy uwzględnienie obecnego poziomu planu finansowego dla GUP Kraków pozwoli zabezpieczyć środki zarówno na wynagrodzenia wszystkich pracowników oraz bieżące utrzymanie budynku przez cały 2025 rok?
3. Czy w sytuacji niewystarczających środków finansowych w jednostce planowane będą redukcje zatrudnienia?

Z wyrazami szacunku,

Eliza Dydyńska-Czesak
Radna Miasta Krakowa