

Michał Starobrat
Radny Miasta Krakowa

**Szanowny Pan
Prezydent Miasta Krakowa
Aleksander Miszański**

Interpelacja

Dotyczy: błędy w ustalaniu wynagrodzeń członkom zarządów oraz rad nadzorczych w spółkach z udziałem Gminy Miejskiej Kraków.

Szanowny Panie Prezydencie, w związku z informacjami przedstawionymi w artykule portalu LoveKraków dotyczącym zmian wynagrodzeń w jednej z miejskich spółek oraz wysokości wynagrodzeń członków rady nadzorczej, zwracam się z prośbą o przedstawienie szczegółowych informacji dotyczących podstaw prawnych i sposobu ustalania wynagrodzeń w spółkach z udziałem Gminy Miejskiej Kraków.

Zgodnie z ustaleniami kontroli przeprowadzonej przez Najwyższą Izbę Kontroli, w wielu spółkach komunalnych w Polsce dochodziło do przypadków ustalania i wypłacania wynagrodzeń członkom zarządów oraz rad nadzorczych z naruszeniem przepisów ustaw o budżecie „zamrażających” podstawę wymiaru wynagrodzeń na poziomie przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w IV kwartale 2016 r.

Jak wynika z raportu NIK, przepisy te mają charakter bezwzględnie obowiązujący (ius cogens) i powinny być stosowane niezależnie od postanowień uchwał w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń czy umów o świadczenie usług zarządzania. Jednocześnie wskazano, że ich niestosowanie prowadziło do zawyżania wynagrodzeń członków organów spółek.

W raporcie wskazano także, że w części spółek nieprawidłowości wynikały m.in. z przyjmowania sposobu określania wynagrodzeń jako iloczynu podstawy wymiaru i określonego wskaźnika zamiast wskazania konkretnych kwot, błędnej interpretacji lub nieznajomości przepisów ustaw o budżecie, niestosowania przepisów „zamrażających” podstawę wynagrodzeń.

W związku z powyższym proszę o odpowiedź na następujące pytania:
Czy w spółkach z udziałem Gminy Miejskiej Kraków wynagrodzenia członków rad nadzorczych oraz zarządów były w latach 2017–2024 ustalane z uwzględnieniem przepisów ustaw o budżecie zamrażających podstawę wymiaru wynagrodzeń?
Jeżeli w którejkolwiek z miejskich spółek stosowano wcześniej inny sposób ustalania wynagrodzeń, proszę o wskazanie: na jakiej podstawie prawnej przyjęto taki sposób



PODPIS ZAUFANY

MICHAŁ
STAROB RAT

05.03.2026 15:12:38 GMT+1

Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

naliczania wynagrodzeń, kto był autorem lub inicjatorem tej interpretacji (np. opinia prawna, stanowisko spółki, stanowisko właścicielskie miasta).

Czy Miasto Kraków lub zarządy spółek dysponowały opiniami prawnymi uzasadniającymi niestosowanie przepisów ustaw o budżetach w dotychczasowym modelu wynagradzania? Jeśli tak – proszę o wskazanie autorów tych opinii oraz udostępnienie ich treści.

Czy w wyniku weryfikacji zasad wynagradzania w spółkach miejskich stwierdzono przypadki wypłaty wynagrodzeń w wysokości przekraczającej poziom dopuszczony przez przepisy ustaw o budżetach?

Jeżeli takie przypadki wystąpiły: jaka była łączna kwota ewentualnych nadpłat, czy podjęto działania w celu ich odzyskania, kto ponosił odpowiedzialność za dopuszczenie do takiej sytuacji.

Czy Prezydent Miasta jako reprezentant właściciela w spółkach komunalnych przeprowadził audyt lub analizę zgodności systemów wynagradzania z przepisami prawa, w szczególności z ustawami o budżetach oraz przepisami Kodeksu spółek handlowych dotyczącymi odpowiedzialności członków organów spółek?

Czy zmiany wynagrodzeń w ostatnim czasie w którejkolwiek ze spółek miejskich wynikały z konieczności dostosowania zasad wynagradzania do przepisów prawa, które wcześniej nie były prawidłowo stosowane?

Z uwagi na znaczenie transparentności w gospodarowaniu środkami publicznymi proszę również o informację czy Miasto Kraków planuje publikację zbiorczych danych dotyczących wynagrodzeń członków zarządów i rad nadzorczych wszystkich spółek miejskich wraz z podstawą ich ustalenia.