PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.463.2024 Kraków, 12 września 2024 r.

Pan
Łukasz Gibała
Radny Miasta Krakowa

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie podwyżek dla pracowników administracji w szkołach samorządowych, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 4 września 2024 r., uprzejmie informuję.

W związku z wejściem w życie przepisów:

- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. *w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.* (Dz. U. poz. 1893) ustalającego wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę na dzień 1 stycznia 2024 r. w wysokości 4 242 złotych oraz na dzień 1 lipca 2024 r. w wysokości 4 300 złotych oraz
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. poz. 1071) podnoszącego kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania,

Gmina Miejska Kraków wypowiedziała się w bieżącym roku trzykrotnie na temat wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach systemu oświaty prowadzonych przez Gminę, kierując korespondencję w tej sprawie do dyrektorów samorządowych przedszkoli, szkół i placówek.

Aktualna wysokość wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków jest wynikiem kondycji finansowej Państwa oraz Gminy Miejskiej Kraków. Krakowska oświata, w tym wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi, co do zasady ma być finansowana z subwencji oświatowej, która pochodzi z budżetu Państwa. Jak Pan Radny wie, od wielu lat część oświatowa subwencji ogólnej jest niestety niedoszacowana, w konsekwencji czego Gmina Miejska Kraków znaczną część wydatków na krakowską edukację musi

finansować każdego roku ze środków własnych. Wysokość środków, które w Gminie Miejskiej Kraków można przeznaczyć na ten cel w corocznej uchwale budżetowej jest limitowana, co też Panu Radnemu jest wiadome. Znany też jest Panu Radnemu aktualny stan finansów Gminy Miejskiej Kraków, który jest pochodną zasad obecnie obowiązującej ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. *o dochodach jednostek samorządu terytorialneg*o (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 356), uchwały nr CXXV/3406/23 Rady Miasta Krakowa z dnia 20 grudnia 2023 r. *w sprawie budżetu Miasta Krakowa na rok 2024*, jak również uchwał budżetowych z lat poprzednich. Wszystkie te znane i przypomniane Panu Radnemu ograniczenia mają wpływ na możliwości decyzyjne w zakresie wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracji i obsługi, którzy są zatrudnieni w jednostkach systemu oświaty prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków i przekładają się na realną wysokość wynagrodzeń.

Decyzja o podwyżkach dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków, a zwłaszcza decyzja w przedmiocie ich wysokości, będzie przedmiotem analizy przy opracowywaniu projektu uchwały budżetowej. Zachęcam Pana Radnego do zaangażowania w prace pozwalające uwzględnić przedmiotową podwyżkę wynagrodzeń w budżecie Miasta Krakowa na rok 2025.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Maria Klaman
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:
1. Adresat
2. Wydział Edukacji
3. Biuletyn Informacji Publicznej
4. aa