PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.519.2024

Kraków, 27 września 2024 r.

Pan
Tomasz Leśniak
Radny Miasta Krakowa

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie kontroli w Muzeum Sztuki Współczesnej MOCAK w Krakowie, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 20 września 2024 r. uprzejmie informuję.

Ad 1 i 2.

Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia UMK aktualnie przeprowadza kontrolę w Muzeum Sztuki Współczesnej MOCAK w Krakowie. Zgodnie z upoważnieniem wydanym przez Prezydenta Miasta Krakowa kontrola prowadzona jest w przedmiocie wybranych zagadnień w zakresie funkcjonowania instytucji kultury związanych z polityką kadrowo - płacową w latach 2020-2024. Data rozpoczęcia kontroli przez Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia UMK była uzależniona od zakończenia czynności kontrolnych prowadzonych w MOCAK-u przez Państwową Inspekcję Pracy w Krakowie w sierpniu 2024 r. w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów i zasad BHP oraz realizacją przez MOCAK wydanych przez PIP zaleceń pokontrolnych. Kontrola prowadzona przez Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia UMK swoim zakresem obejmuje m.in. prawidłowość realizacji przez MOCAK zaleceń pokontrolnych wydanych przez Państwową Inspekcję Pracy w Krakowie.

Ad 3.

W celu zagwarantowania równego traktowania i ochrony przed dyskryminacją i mobbingiem pracowników i pracowniczek jednostek Gminy Miejskiej Kraków została opracowana Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w tych jednostkach. Prezydent Miasta Krakowa 12 września 2024 r. podpisał zarządzenie nr 2411/2024 *w sprawie wprowadzenia Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków*, które weszło w życie w tej dacie.

Zgodnie z regulacjami *Polityki* każda jednostka i instytucja będąca odrębnym pracodawcą jest zobowiązana posiadać wewnętrzną procedurę przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji. Niezależnie od zakładowych procedur umożliwiono pracownikowi, który uznał, że został poddany mobbingowi lub dyskryminacji przez kierownika jednostki, dokonania zgłoszenia bezpośrednio do Prezydenta Miasta Krakowa, z pominięciem wewnątrzzakładowej procedury.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Stanisław Mazur
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:
1. Adresat
2. Wydział Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia
3. Wydział Kultury i Dziedzictwa Narodowego
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. Aa