



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.457.2024

Kraków, 17.09.2024 r.

**Pani
Agnieszka Łętocha
Radna Miasta Krakowa**

Odpowiadając na Pani interpelację w sprawie wynagrodzeń pracowników administracyjnych MCPU w Krakowie, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 3 września 2024 r., uprzejmie informuję.

Ad 1.

Przekazuję jako załącznik regulamin wynagradzania obowiązujący w UMK i MCPU z aktualnymi stawkami wynagrodzenia zasadniczego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.

Ad 2., 3. i 4.

W Gminie Miejskiej Kraków funkcjonuje kilkaset miejskich jednostek organizacyjnych o różnym charakterze i zakresie realizowanych zadań. Realizują one zadania obligatoryjne bądź fakultatywne, które nie są tożsame. Każda jednostka posiada odmienną strukturę organizacyjną dostosowaną do charakteru i rodzaju realizowanych obowiązków oraz jej wielkości. Każda jednostka jest też odrębnym pracodawcą, u którego mogą obowiązywać odmienne zasady wynagradzania wynikające z wewnętrznych regulaminów wynagrodzeń ustalanych z organizacjami związkowymi. Najczęstsze różnice dotyczą rodzajów składników wynagrodzenia i ich charakteru. W Urzędzie Miasta Krakowa i miejskich jednostkach organizacyjnych zatrudnionych jest kilkanaście tysięcy pracowników, na różnych stanowiskach pracy funkcjonujących w bardzo różnorodnych strukturach organizacyjnych i hierarchiach zarządczych oraz w oparciu o różne regulacje prawne. Zestawienie wynagrodzeń zasadniczych pracowników miejskich jednostek organizacyjnych zawierałoby więc kilkanaście tysięcy rekordów. Trudno także porównywać wynagrodzenia osób zajmujących takie same stanowiska służbowe np. „inspektor”, „kierownik”, ale wykonujących prace wymagające różnych kompetencji zawodowych, innego stażu pracy czy charakteryzujące się różnym zakresem odpowiedzialności. Dlatego też oczekiwane przez Panią Radną wyselekcjonowanie spośród tysięcy pracowników miejskich jednostek organizacyjnych tych, którzy posiadają tożsamy lub

zbliżony zakres czynności i ich metodyczne porównanie w zakresie otrzymywanego wynagrodzenia nie jest możliwe bez bardzo szerokiego i pracochłonnego procesu angażującego służby kadrowo-płacowe wszystkich jednostek. W mojej ocenie wykonanie tego procesu analityczno-sprawozdawczego nie umożliwiłoby uzyskania oczekiwanego przez Panią Radną systemowego porównania wskazanych stanowisk ze względu na bardzo dużą różnorodność i specyfikę realizowanych zadań w Gminie.

Przekazuję zestawienie obrazujące składniki miesięcznego wynagrodzenia otrzymane w poszczególnych miesiącach i latach przez wskazanych pracowników MCPU. Informuję, że wymienieni pracownicy MCPU to pracownicy zatrudnieni w tej gminnej jednostce od wielu lat. Jedną z tych osób zajmuje stanowisko kierownicze, stąd zgodnie z obowiązującym w MCPU regulaminem wynagradzania otrzymuje składniki miesięcznego wynagrodzenia właściwe dla kierowniczych stanowisk urzędniczych. Każda z nich także posiada historię zatrudnienia w jednostce, która obejmuje powszechne regulacje płac pracowników MCPU, które zgodnie z ustaleniami czynionymi każdorazowo z przedstawicielami załogi obejmują wszystkich pracowników jednostki.

Ad 5.

Przekazanie wnioskowanego przez Panią Radną wykazu wymaga wskazania, według jakich grup stanowisk i składników wynagrodzenia należałoby sporządzić analizę.

z up. PREZYDENTA MIASTA
Stanisław Mazur
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:

1. Adresat+załączniki
2. Wydział Organizacji i Nadzoru
3. Miejskie Centrum Profilaktyki Uzależnień
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. Aa