



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.245.2025

**Pan
Michał Ciechowski
Radny Miasta Krakowa**

Odpowiadając na Pana zapytanie w sprawie sytuacji finansowej, płacowej i kadrowej w MPEC, przekazane przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 5 marca 2025 r., uprzejmie informuję.

Wzrost wynagrodzeń w danym roku wynika z rocznego planu rzeczowo-finansowego Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej S.A. w Krakowie. Uchwałą nr 1/MPEC/2024 z dnia 29 stycznia 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy MPEC S.A. zatwierdziło roczny plan rzeczowo-finansowy MPEC S.A. w Krakowie na 2024 r., a tym samym założony w tym planie wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Spółce. Po analizie materiałów dotyczących struktury obecnych wynagrodzeń pracowników i wynagrodzeń zapewniających planowany wzrost przeciętnych wynagrodzeń w 2024 r. w stosunku do przeciętnych wynagrodzeń roku 2023 oraz po rozmowach z przedstawicielami działających w Spółce organizacji związkowych, pracodawca podjął decyzję o sposobie przeprowadzenia podwyżek płac zasadniczych pracowników. Kwotę środków na podwyżki wynagrodzeń przeznaczono w pierwszej kolejności na podwyżki powszechne, a pozostałą część na podwyżki indywidualne. Środki na podwyżki indywidualne pozostają do dyspozycji bezpośrednich przełożonych z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń pracowników szczególnie wyróżniających się zaangażowaniem w wykonywaniu obowiązków służbowych, awanse stanowiskowe, ewentualne podwyżki dla pracowników przy przedłużaniu umów terminowych. Podwyżki powszechne otrzymują pracownicy w wysokości przypadającej dla stanowisk znajdujących się w danej kategorii zaszeregowania. Zatem podwyżka wynagrodzeń dla stanowisk znajdujących się w konkretnej kategorii zaszeregowania jest taka sama. Mając na uwadze powyższe część pracowników mogła dostać podwyżkę powszechną i indywidualną.

Ponadto informacje dotyczące wynagrodzeń (w tym otrzymywanych podwyżek) nie są powszechnie znane pracownikom Spółki. MPEC S.A. jest spółką prawa handlowego działającą w warunkach rynkowych, a struktura wynagrodzeń stanowi element polityki kadrowej i organizacyjnej Spółki i na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. *o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji* oraz wewnętrznych uregulowań, tj. *Instrukcji ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa MPEC S.A. w Krakowie* objęta jest tajemnicą przedsiębiorstwa.

Odnosząc się do kwestii ewentualnych zwolnień informuję, że ze względu na coraz większy zakres i liczbę realizowanych przedsięwzięć w Spółce nie są planowane zwolnienia

pracowników. Wręcz przeciwnie, uwarunkowania rynkowe i konieczność stosowania innowacyjnych rozwiązań wymusza pozyskiwanie dodatkowych pracowników i rozwijanie kompetencji obecnie zatrudnionych. Odejścia występują przede wszystkim z przyczyn naturalnych, przejścia na emeryturę lub rentę.

Ostatnia podwyżka cen ciepła wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2025 r., gdzie średni wzrost cen ciepła dla odbiorcy wyniósł 11,9% i był on wynikiem zatwierdzonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) taryf producentów ciepła: PGE Energia Ciepła S.A., CEZ Skawina S.A. i Krakowskiego Holdingu Komunalnego S.A. oraz zatwierdzonych cen ciepła MPEC S.A. Taryfa MPEC S.A. jest zatwierdzona przez Prezesa URE na 12 miesięcy od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. i Spółka nie przewiduje wzrostu swoich cen w tym okresie.

Nadmieniam, że ze strony ww. producentów możliwe jest wprowadzenie zmian cen wytworzonego ciepła analogicznie do lat poprzednich. Nie jest jednak obecnie możliwe wskazanie czy tak się stanie w bieżącym roku i jaki będzie tego skutek dla odbiorcy. Udział ceny MPEC S.A. w całkowitej cenie dla odbiorcy wynosi 27,2%. Pozostałe składowe tej ceny, tj. 72,8% kształtowane są przez wytwórców.

Do dnia 30 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o *bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego*, której celem jest ochrona dla odbiorców uprawnionych, polegająca na stosowaniu cen nie wyższych niż określone w tej ustawie. Jeżeli okres ochrony nie zostanie przedłużony, skutkować będzie to dostosowaniem cen dla odbiorcy uprawnionego z cen obecnie stosowanych zgodnie z tą ustawą do wysokości cen zatwierdzonych przez Prezesa URE taryf dla ciepła, zarówno producentów, jak i MPEC S.A. w Krakowie.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Stanisław Kracik
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Gospodarki Komunalnej i Infrastruktury
3. Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. w Krakowie
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. Aa