PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.767.2025

Pan
Łukasz Gibała
Radny Miasta Krakowa

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie podwyżek wynagrodzeń pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 26 sierpnia 2025 r., uprzejmie informuję.

Podwyżki wynagrodzeń o charakterze powszechnym otrzymali w bieżącym roku pracownicy Urzędu Miasta Krakowa i samorządowych instytucji kultury. Podwyżki dla tej grupy pracowników zaplanowano także w roku następnym.

Podjęta została decyzja dotycząca podwyższenia w 2025 roku wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych. Trwają natomiast analizy dotyczące możliwości podwyższenia wynagrodzeń pracowników żłobków. Ostateczna decyzja w tym zakresie nie została jeszcze podjęta.

Od 1 stycznia 2026 r. (w przypadku pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie dodatkowo od 1 kwietnia 2026 r.), podwyżki wynagrodzeń otrzymają pracownicy Zarządu Budynków Komunalnych w Krakowie, Zarządu Cmentarzy Komunalnych w Krakowie, Zarządu Zieleni Miejskiej w Krakowie, Zarządu Infrastruktury Sportowej w Krakowie, Zarządu Inwestycji Miejskich w Krakowie, Zarządu Infrastruktury Wodnej w Krakowie, Straży Miejskiej Miasta Krakowa, Miejskiego Centrum Obsługi Oświaty w Krakowie, Zarządu Dróg Miasta Krakowa, Zarządu Transportu Publicznego w Krakowie, Miejskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień w Krakowie, Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie i pozostałych jednostek obszaru pomocy społecznej. Kwoty podwyżek będą zróżnicowane, co wynika z różnych modeli wynagradzania, jakie dzisiaj obowiązują w jednostkach organizacyjnych oraz istniejących dysproporcji w poziomie wynagrodzeń pracowników poszczególnych jednostek.

Sukcesywnie i w miarę możliwości budżetowych będą podejmowane decyzje o zabezpieczeniu środków finansowych na kolejne podwyżki dla pracowników w Gminie Miejskiej Kraków. Prezydent Miasta Krakowa będzie dążył, w porozumieniu ze stroną pracowniczą i związkową z jednostek, do osiągnięcia zapowiedzianego wzrostu wynagrodzeń wszystkich pracowników miejskich jednostek organizacyjnych do poziomu zapewniającego godziwe, sprawiedliwe i motywujące warunki pracy i płacy, co przyczyni się do lepszego funkcjonowania Gminy i podniesienia jakości usług świadczonych przez poszczególne jednostki i instytucje.

Niezależnie od powyższych zmian, dyrektorzy poszczególnych miejskich jednostek organizacyjnych będący pracodawcami samorządowymi, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* w zakresie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania zobowiązani byli dokonać niezbędnych regulacji płacowych w stosunku do pracowników, których wynagrodzenie nie osiągało tych kwot.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Stanisław Mazur
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa



Signed by / Podpisano przez:

Stanisław Mazur
Gmina Miejska Kraków - Urząd Miasta Krakowa

Date / Data: 2025-09-09 15:34

Otrzymują:
1. Adresat
2. Wydział Organizacji i Nadzoru (OR-14)
3. Biuletyn Informacji Publicznej
4. aa