PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.99.2025

Pan
Łukasz Gibała
Radny Miasta Krakowa

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie podwyżek dla urzędników, przekazaną przez Panią Iwonę Chamielec, Wiceprzewodniczącą Rady Miasta Krakowa 3 lutego 2025 r., uprzejmie informuję.

Ad 1.

Powszechna regulacja płac pracowników Urzędu Miasta Krakowa została zrealizowana od 1 kwietnia 2024 r. zgodnie z porozumieniem zawartym przez Pana Jacka Majchrowskiego, Prezydenta Miasta Krakowa z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi działającymi w Urzędzie Miasta Krakowa. Z przygotowanych przez służby kadrowe Urzędu Miasta Krakowa zestawień wynika, że średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników Urzędu wynosiło przed podwyżką 5623,2 zł brutto i po podwyżce 6593,41 zł brutto, a zatem zostało podniesione o ok. 17% zgodnie z wcześniej przekazaną informacją.

Na podstawie zawartego porozumienia podwyżka wynagrodzenia zasadniczego pracowników UMK, o której mowa w art. 23 ust. 3, 4 i 5 *Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa* składała się z trzech etapów.

Pierwszy etap zmiany wynagrodzenia polegał na podwyższeniu wynagrodzenia zasadniczego:

- w X kategorii zaszeregowania - do kwoty 5 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat;
- w XI kategorii zaszeregowania - do kwoty 5 400 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat;
- w XIII kategorii zaszeregowania - do kwoty 5 800 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat (a w przypadku stanowiska głównego specjalisty i kierownika referatu - do kwoty 6 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat);
- w XIV kategorii zaszeregowania – do kwoty 6 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat.

Tą częścią podwyżki objęci zostali pracownicy Urzędu Miasta Krakowa nieosiągający wyżej wskazanych kwot wynagrodzeń zasadniczych, zatrudnieni w UMK przed 31 marca 2023 r.

Drugi etap zmiany wynagrodzenia polegał na podwyższeniu wynagrodzenia zasadniczego o 600 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat.

Tą częścią podwyżki objęci zostali wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Krakowa, zatrudnieni przed 31 grudnia 2023 r., niezależnie od wysokości otrzymywanego wcześniej wynagrodzenia.

Trzeci etap zmiany wynagrodzenia to tzw. część uznaniowa przeznaczona na usuwanie dysproporcji w wynagrodzeniach zasadniczych pracowników, wynosząca średnio 340 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat. Tą częścią podwyżki objęci zostali pracownicy Urzędu Miasta Krakowa zatrudnieni przed 31 grudnia 2023 r.

Zmiana wynagrodzeń zasadniczych pracowników dokonana w pierwszym kroku nawiązywała do kategorii zaszeregowania wynagrodzeń zasadniczych pracowników. Zasady dokonanej w Urzędzie Miasta Krakowa w drugim i trzecim kroku podwyżki nie były uzależnione od zajmowanych przez pracowników stanowisk służbowych czy kategorii zaszeregowania ich wynagrodzenia zasadniczego. W załączeniu przesyłam zestawienie procentowych zmian wynagrodzeń zasadniczych pracowników UMK w związku ze zrealizowaną od 1 kwietnia 2024 r. podwyżką wynagrodzenia zasadniczego, w podziale na kategorie zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego. W zakresie danych dotyczących miejskich jednostek organizacyjnych interpelacja Pana Radnego została przekazana kierującym tymi jednostkami. Po zebraniu informacji przekażę Panu Radnemu niezwłocznie te dane.

Ad 2.

Ustalanie polityki płacowej, w tym zasad wynagradzania pracowników, wymaga od pracodawcy przeprowadzenia negocjacji z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych. W Urzędzie Miasta Krakowa w najbliższym czasie planowane są konsultacje z przedstawicielami działających reprezentatywnych organizacji związkowych i w zależności od podjętych ustaleń podejmowane będą dalsze decyzje dotyczące regulacji płac pracowników i skorygowania planu finansowego Gminy Miejskiej Kraków.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Stanisław Mazur
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Signed by / Podpisano przez:

Stanisław Mazur
Gmina Miejska Kraków
- Urząd Miasta Krakowa

Date / Data: 2025-02-17 16:34

Otrzymują:
1. Adresat+załącznik
2. Wydział Organizacji i Nadzoru (OR-07)
3. Miejskie jednostki organizacyjne
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. aa