



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.169.2026

**Pan
Michał Starobrat
Radny Miasta Krakowa**

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie odpraw dla pracowników likwidowanej spółki Kraków5020, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 5 marca 2026 r., uprzejmie informuję.

Zgodnie z przekazaną informacją przez Likwidatora Kraków5020 sp. z o.o. w likwidacji (dalej: Spółka), w związku z prowadzoną likwidacją doszło w pierwszej kolejności do przeprowadzenia przez Spółkę analiz organizacyjno-prawnych mających na celu zastosowanie optymalnego modelu przejścia pracowników wykonujących czynności bezpośrednio związane z prowadzeniem Centrum Kongresowego ICE Kraków oraz punktów informacji turystycznej InfoKraków, odpowiednio do Agencji Rozwoju Miasta Krakowa sp. z o.o. i Stowarzyszenia Organizacji Turystycznej Stołecznego Królewskiego Miasta Krakowa. We wnioskach analiz prawnych wskazano na konieczność zastosowania konstrukcji przejścia części zakładu pracy na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy. Model został skutecznie wdrożony przez Likwidatora ze skutkiem na 1 kwietnia 2025 r., po merytorycznych negocjacjach z podmiotami przejmującymi i dopełnieniu wszelkich, wieloaspektowych obowiązków prawnych. Zastosowanie tego modelu prawnego pozwoliło na zachowanie ciągłości zatrudnienia i kontynuację pracy 63 osobom w podmiotach przejmujących, co skutkowało neutralnością finansową w stosunku do tej ilości pracowników, czyli nie wygenerowało jakichkolwiek dodatkowych kosztów związanych z zakończonym stosunkiem pracy w Spółce. Dodatkowo zachowany został pełny potencjał osobowy związany z prowadzeniem Centrum Kongresowego ICE Kraków oraz punktów informacji turystycznej InfoKraków. Zgodnie bowiem z art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy, w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy, z zastrzeżeniem przepisów § 5¹.

¹ §5 Pracodawca, z dniem przejścia zakładu pracy lub jego części, jest obowiązany zaproponować nowe warunki pracy i płacy pracownikom świadczącym dotychczas pracę na innej podstawie niż umowa o pracę oraz wskazać termin, nie krótszy niż 7 dni, do którego pracownicy mogą złożyć oświadczenie o przyjęciu lub odmowie przyjęcia proponowanych warunków. W razie niezgodnienia nowych warunków pracy i płacy dotychczasowy stosunek pracy rozwiązuje się z upływem okresu równego okresowi wypowiedzenia, liczonego od dnia, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia proponowanych warunków, lub od dnia, do którego mógł złożyć takie oświadczenie. Przepis § 4 zdanie drugie stosuje się odpowiednio.

Część pracowników Spółki, których obowiązki nie były bezpośrednio związane z obsługą Centrum Kongresowego ICE Kraków oraz punktów informacji turystycznej InfoKraków, zakończyła zatrudnienie w Spółce w związku z jej likwidacją. Z pracownikami tymi rozwiązano umowy o pracę w trybie wypowiedzenia, a należne odprawy zostały wypłacone zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz wewnątrzzakładowymi aktami prawa pracy.

Łączna kwota wypłaconych z tego tytułu odpraw dla 32 osób wyniosła 1 715 969 zł brutto. Jest to kwota znacznie niższa niż podawana w oparciu o wstępne szacunki, oparte na pełnej strukturze zatrudnienia w Spółce. Pracownikom Spółki nie były przyznawane żadne dodatkowe świadczenia o charakterze „ekstra bonusu”. Wszelkie wypłaty dokonane w związku z rozwiązaniem stosunków pracy wynikały wyłącznie z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy oraz wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy.

Wariant polegający na połączeniu dwóch spółek, w ekspertyzie prawnej sporządzonej przez Axelo Ostrowski Domagalski i Wspólnicy sp. k., został oceniony jako niekorzystny w związku z istotnymi ograniczeniami na gruncie pracowniczym oraz ryzykiem zwrotu udzielonego wsparcia z tytułu pomocy publicznej spółki przejmującej.

z up. PREZYDENTA MIASTA
Stanisław Mazur
Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa



Signed by / Podpisano
przez:

Stanisław Mazur
Gmina Miejska Kraków
- Urząd Miasta Krakowa

Date / Data: 2026-03-
18 12:15

Otrzymują:

1. Adresat
2. Biuro Nadzoru Właścicielskiego
3. Biuletyn Informacji Publicznej
4. Aa