



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0003.757.2024

**Pan  
Maciej Michałowski  
Radny Miasta Krakowa**

Odpowiadając na Pana interpelację w sprawie administracji Urzędu Miasta Krakowa, przekazaną przez Pana Jakuba Koska, Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa 21 listopada 2024 r., uprzejmie informuję.

Ad 1.

W załączniku przekazuję w formie tabelarycznej dane dotyczące średnich wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Krakowa oraz miejskich jednostek organizacyjnych w podziale na kategorie zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego wg stanu na grudzień 2021 roku, 2022 roku i 2023 roku oraz wg stanu na październik 2024 roku. Informuję ponadto, że struktura UMK będzie rozszerzona o departamenty w najbliższym czasie.

Ad 2.

Liczba naborów na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Krakowa przeprowadzonych w latach 2021-2024 oraz liczba naborów nierozstrzygniętych w tym samym okresie w rozbiciu na lata:

- 2021 rok - 203 nabory, 36 nierozstrzygniętych,
- 2022 rok - 249 naborów, 56 nierozstrzygniętych,
- 2023 rok - 237 naborów, 57 nierozstrzygniętych
- 2024 rok - 196 naborów, 27 nierozstrzygniętych.

W kwestii naborów nierozstrzygniętych informuję, że w obszarach najistotniejszych, wysoce specjalistycznych kompetencji (np. sektor IT, wysoko wykwalifikowani pracownicy branży finansowej czy specjaliści z branż technicznych) odczuwalne były trudności z naborem pracowników, w szczególności tych posiadających już doświadczenie zawodowe. Brak rozstrzygnięcia wynikał również z braku kandydatów spełniających wymogi formalne lub merytoryczne. W przypadku kilku naborów w wyznaczonym terminie nie wpłynęła żadna oferta.

Ad 3.

W 2024 r. pracownicy UMK i większości miejskich jednostek organizacyjnych zostali objęci powszechną regulacją płac. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie Miasta Krakowa obowiązuje od 1 kwietnia 2024 r. i wyniosła średnio ok. 17% (pracownicy administracji rządowej otrzymali 20% podwyżki).

Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w UMK składała się z trzech etapów. Pierwszy etap zmiany wynagrodzenia polegał na podwyższeniu wynagrodzenia zasadniczego do minimalnej kwoty odpowiednio:

- w kategorii X do kwoty 5 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat,
- w kategorii XI do kwoty 5 400 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat,

- w kategorii XIII do kwoty 5 800 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat (z wyjątkiem stanowiska głównego specjalisty i kierownika referatu),
- w kategorii XIII dla stanowiska głównego specjalisty oraz kierownika referatu do kwoty 6 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat,
- w kategorii XIV do kwoty 6 000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat.

Tą częścią podwyżki zostali objęci pracownicy zatrudnieni do 31 marca 2023 roku.

Drugi etap zmiany wynagrodzenia polegał na podwyższeniu wynagrodzenia zasadniczego o 600 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat. Tą częścią podwyżki zostali objęci pracownicy zatrudnieni do 31 grudnia 2023 r. Podwyżką wynagrodzenia w tym etapie zostali objęci również pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych i wychowawczych.

Trzeci etap zmiany wynagrodzenia to tzw. część uznaniowa przeznaczona na usuwanie dysproporcji w wynagrodzeniach zasadniczych wynosząca średnio 340 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat. Tą częścią podwyżki objęci zostali pracownicy zatrudnieni do 31 grudnia 2023 r.

Ponadto w każdym z kwartałów 2024 r. pracownicy Urzędu Miasta Krakowa, zgodnie z zapisami obowiązującego Regulaminu wynagradzania pracowników UMK, otrzymali nagrody kwartalne.

Ad 4.

Ostatecznie opracowana i przyjęta uchwała budżetowa uwzględniająca poprawki Radnych i autopoprawkę Prezydenta Miasta Krakowa determinuje wysokość funduszu płac w bieżącym roku. Wykonywanie budżetu będzie podlegało bieżącej analizie, tak aby przyjąć możliwie optymalny model regulacji płac.

Ponadto informuję, że regulacja wynagrodzeń wymaga przeprowadzenia procesu konsultacyjnego z przedstawicielami organizacji związkowych, do których uprawnień należy problematyka uzgodnień z pracodawcą zakładowego systemu wynagradzania. Powyższe okoliczności wpłyną na kształt możliwych wariantów polityki płacowej w roku 2025.

z up. PREZYDENTA MIASTA

*Stanisław Mazur*

Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:

1. Adresat+załączniki
2. Wydział Organizacji i Nadzoru (OR-07)
3. Wydział Budżetu Miasta
4. Miejskie jednostki organizacyjne
5. Biuletyn Informacji Publicznej
6. aa