

Agata Tatar

Kraków, 2 grudnia 2020 r.

Radna Miasta Krakowa

Szanowny Pan

Prof. Jacek Majchrowski

Prezydent Miasta Krakowa

Interpelacja w sprawie: wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe godzin doraźnego zastępstwa.

Szanowny Panie Prezydencie,

§ 17. 4. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków z dnia 28.08.2019 r. stanowi:

„Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu”.

NSA wyrokiem sygn. OSK 1873/07 - Wyrok w uzasadnieniu uznał, że organy prowadzące nie mają kompetencji do rozstrzygania o tym kiedy należy wypłacać wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, gdyż wynika to z Kodeksu pracy.

Cały wyrok można przeczytać pod linkiem: [I OSK 1873/07 - Wyrok NSA z 2008-03-03](#)

Poniżej zamieszczam fragment uzasadnienia sądu z ww. wyroku w moim odczuciu dyskwalifikujący obecny zapis regulaminu wynagradzania nauczycieli czyli § 17. ust. 4 w:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela rada gminy ma jedynie kompetencję do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3. W tych ramach nie mieści się upoważnienie do decydowania o zachowaniu lub utracie przez nauczyciela prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe.

Określenie zatem przypadków, w których nauczycielowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane nadgodziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie mieści się w granicach ww. upoważnienia ustawowego. Nie można bowiem uznać, iż wskazanie przez uchwałodawcę przypadków, w których wynagrodzenie nie przysługuje, stanowi określenie warunków (szczegółowych) obliczania i wypłacania wynagrodzenia.

Zwrócić należy uwagę, iż w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela użyte zostały dwa określenia: "warunki przyznawania" (art. 30 ust. 6 pkt 1) oraz "warunki obliczania i wypłacania"

wynagrodzenia (art. 30 ust. 6 pkt 2). Nie jest dopuszczalne ich utożsamianie. Wynagrodzenie za niezrealizowane godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw należy ustalać w oparciu o Kartę Nauczyciela i przepisy Kodeksu pracy, do których odsyła art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela. W myśl art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

Z kolei § 11 ust. 4 regulaminu określa w istocie sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w przypadkach usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w sytuacji, gdy w tygodniu występują dni ustawowo wolne od pracy, dla potrzeb ustalenia liczby godzin nadwymiarowych. Określenie sposobu obliczania tygodniowego wymiaru zajęć dla potrzeb ustalenia liczby godzin nadwymiarowych we wskazanych przypadkach nie mieści się w upoważnieniu ustawowym zawartym w art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela. Nie jest to bowiem ustalenie warunków obliczania czy wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Jak już była o tym mowa, upoważnienie do wydania aktu wykonawczego podlega ścisłej wykładni językowej i nie może prowadzić do objęcia materii w nim niewymienionych w drodze wykładni celowościowej.

Szanowny Panie Prezydencie,

Bardzo proszę o stanowisko prawne w powyższej sprawie.

Z wyrazami szacunku

Agata Tatara