



Kraków, 7 listopada 2007 r.

INTERPELACJA

W sprawie podwyżki wynagrodzeń pracowników UMK.

Szanowny Panie Prezydencie

Niejednokrotnie już na tej Sali, w różnych okolicznościach, padały stwierdzenia jakoby Urząd Miasta „przejadał” pieniądze podatników. Bywały też czasy – niekoniecznie w tej kadencji – gdy zmniejszanie środków na administrację nie należało do rzadkości. Dziś pragnę zaapelować do Pana Prezydenta o przygotowanie głębokich zmian w polityce płacowej UMK.

Urząd Miasta Krakowa, to zakład pracy, który świadczy niezwykle ważne usługi dla mieszkańców naszego miasta. Troską nas wszystkich musi być, by te usługi wykonywane były jak najbardziej profesjonalnie, na jak najwyższym poziomie. Mieszkańcy Krakowa oczekują tego od nas.

W ostatnich miesiącach (bo proces ten nie trwa chyba dłużej niż rok), rynek pracy w Polsce znacznie się zmienił. Jeszcze kilka lat temu, UMK choć nie oferował szczególnie wysokich zarobków z wielu względów był atrakcyjnym pracodawcą. Nie mieliśmy szczególnych problemów z naborem urzędników z uprawnieniami budowlanymi, młodych prawników, specjalistów od inwestycji, nieruchomości, itp. Dziś sytuacja jest zupełnie inna. UMK nie może znaleźć dobrych (a często w ogóle żadnych) specjalistów, natomiast doświadczeni pracownicy odchodzą do firm, w których się lepiej zarabia.

W mojej opinii, aby nie dopuścić by Urząd Miasta stał się całkowicie niewydolny w wypełnianiu swej misji wobec mieszkańców, należy jak najszybciej opracować nową politykę płacową, wprowadzić podwyżki płac i pokazać, że UMK (choć pewnie nigdy nie będzie mocną konkurencją dla niektórych firm komercyjnych) nadal jest atrakcyjnym miejscem zatrudnienia. Uważam, że jesteśmy w tej chwili w punkcie, w którym można to jeszcze uczynić. Jeżeli jednak płace w UMK szybko nie ulegną zmianie, to obawiam się, że za kilkanaście miesięcy możemy mieć bardzo duży problem z realizacją zadań spoczywających na Urzędzie Miasta.