



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA
OR-05-0057-1269/XXXII/08

24. 01. 2008

Kraków,

Pan

Tomasz Bobrowski

Radny Miasta Krakowa

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie sytuacji kadrowej w Wydziale Architektury i Urbanistyki, zgłoszoną na XXXII Sesji Rady Miasta Krakowa w dniu 9 stycznia 2008 r., uprzejmie informuję:

Działania mające na celu podniesienie poziomu wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Krakowa podejmowane są od kilku lat. Szczególne ich nasilenie nastąpiło w 2007 roku, z uwagi na zmianę sytuacji na rynku pracy oraz trudności z pozyskaniem fachowców w niektórych dziedzinach. Dotyczy to przede wszystkim pracowników Wydziału Architektury i Urbanistyki, Biura Planowania Przestrzennego oraz Wydziału Inwestycji. Plany mające na celu utrzymanie zatrudnionych pracowników oraz pozyskanie nowych, umożliwiające zabezpieczenie i poprawę funkcjonowania komórki, obejmowały z jednej strony wzrost zatrudnienia a z drugiej podniesienie poziomu wynagrodzeń. W roku ubiegłym nastąpił wzrost zatrudnienia w Wydziale Architektury i Urbanistyki o 17 etatów, a plan etatów w tym wydziale na rok 2008 jest większy o 30 etatów. W wyniku dokonanego remontu poprawie uległy także warunki pracy pracowników. Analizując stan zatrudnienia stwierdzić można znaczny spadek liczby zwolnień w ww. wydziale (w IV kwartale br. odeszły z pracy tylko 3 osoby).

Z uwagi na coraz większą konkurencję na rynku, Wydział Architektury i Urbanistyki otrzymał w marcu 2007 r. pulę średnio 100 zł na etat z przeznaczeniem na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników merytorycznych oraz (do dyspozycji dyrektora wydziału) pulę na dodatki specjalne w wysokości 129 000 zł na 2007 r. i kwotę 172 000 zł na rok 2008. Przyznawane są również dodatki specjalne dla pracowników za przynależność do Izby Architektów/Urbanistów jako rekompensatę za wpis i płaconą składkę.

Założenia nowej polityki kadrowo-płacowej w UMK przewidują wzrost wynagrodzeń zasadniczych w marcu 2008 r. z wyrównaniem od stycznia br., w szczególności w takich wydziałach jak Wydział Architektury i Urbanistyki, gdzie konieczny jest wysoki poziom wykształcenia, istnieje duża fluktuacja kadry oraz konkurencja innych pracodawców. Proponowane wynagrodzenia nigdy jednak nie będą konkurencyjne w stosunku do firm prywatnych czy przemysłu.

Informuję uprzejmie, że zasady naboru do pracy w administracji samorządowej określa ustawa z dnia 22 marca 1990 r. *o pracownikach samorządowych* (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), zgodnie z którą nabór na wolne stanowiska urzędnicze ma charakter otwarty i konkurencyjny. Z tego względu nie ma możliwości zwolnienia emerytowanych pracowników Urzędu Miasta Krakowa od obowiązujących ustawowych zasad.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR-07
3. Wydział Architektury i Urbanistyki
4. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
5. Biuletyn Informacji Publicznej
6. A/a