



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA
OR-05.0057-1010/XXI/07

Kraków, 15. 10. 2007

Pan
Włodzimierz Pietrus
Radny Miasta Krakowa

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie naboru na stanowisko dyrektora Zarządu Dróg i Transportu, zgłoszoną na XXI Sesji Rady Miasta Krakowa w dniu 26 czerwca 2007 r., uprzejmie informuję:

Uchwałą Nr XVI/204/07 z dnia 13 czerwca 2007 r. Rada Miasta Krakowa dokonała reorganizacji miejskiej jednostki budżetowej Krakowski Zarząd Dróg w Krakowie, która otrzymała nazwę Zarząd Dróg i Transportu w Krakowie. Równocześnie Rada Miasta Krakowa wykonanie uchwały powierzyła Prezydentowi Miasta Krakowa i zobowiązała go do przeprowadzenia naboru na stanowiska kierownicze w ZDiT niezwłocznie po wejściu w życie uchwały, jak również uchwaliła (w postaci załącznika do przedmiotowej uchwały) statut Zarządu Dróg i Transportu w Krakowie określający zakres działania zreorganizowanej jednostki.

Mając na względzie intencję Radnych wyrażoną w ww. uchwale Rady Miasta Krakowa, jak również kierując się troską o jak najlepsze funkcjonowanie zreorganizowanej jednostki podjąłem decyzję o przeprowadzeniu naboru na stanowisko dyrektora Zarządu Dróg i Transportu. Powyższy nabór został przeprowadzony zgodnie z zasadami określonymi w zarządzeniu Nr 1672/2005 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 21 września 2005 r. w sprawie zasad naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze. Wszelkie informacje dotyczące przedmiotowego naboru (treść ogłoszenia, zadania wykonywane na stanowisku, wymagania stawiane kandydatom, informacja o wyniku naboru itp.) znajdują się na stronie internetowej pod adresem: www.bip.krakow.pl (jednostki miejskie - nabór na stanowiska kierownicze)-wydruki przekazuję w załączeniu.

Do naboru przystąpiło sześciu kandydatów, z których czterech (spełniających warunki formalne zamieszczone w ogłoszeniu o naborze) zostało dopuszczonych do testu. Warunkiem zaklasyfikowania się do kolejnego etapu naboru było zdobycie na teście co najmniej 70 procent ogólnej liczby punktów (średnia przyjęta przez Urząd Miasta Krakowa przy przeprowadzanych tego typu konkursach). Wymóg ten spełnił jeden kandydat, [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączył Ryszard Marek Peñomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Ochrony Informacji Niejawnych], z którym przeprowadzona została rozmowa kwalifikacyjna. [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączył Ryszard Marek Peñomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Ochrony Informacji Niejawnych] pomimo pozytywnej oceny Komisji Rekrutacyjnej nie podjął się zadania prowadzenia zreorganizowanej jednostki i złożył rezygnację.

Informuję uprzejmie, że ze względu na przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) nie mogę udostępnić Panu Radnemu liczby punktów z oceny testów poszczególnych kandydatów bez ich zgody.

W wyniku reorganizacji Krakowskiego Zarządu Dróg w Krakowie jego dotychczasowy dyrektor zatrudniony na podstawie mianowania, podobnie jak wszyscy pozostali pracownicy, stał się z mocy prawa pracownikiem zreorganizowanej jednostki na dotychczasowych warunkach, zgodnie art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

Ze względu na fakt, że nabór powyższy nie został rozstrzygnięty a zaistniała sytuacja w jakiej znalazła się zreorganizowana jednostka uniemożliwiła podjęcie przez nią efektywnej działalności, zobowiązany byłem podjąć niezwłoczną decyzję dotyczącą jej kierownika.

Decyzja ta jest zgodna z przepisami prawa pracy, a w szczególności ww. ustawy *Kodeks pracy* oraz ustawy z dnia 22 marca 1990 r. *o pracownikach samorządowych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.). Pracownik zatrudniony na podstawie mianowania, pełniący funkcję dyrektora w zakładzie pracy, w wyniku reorganizacji tej jednostki może nadal pełnić tę funkcję bez potrzeby przedstawiania mu nowych warunków płacy i pracy. Reorganizacja zakładu pracy nie może stanowić także przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy.

Informuję uprzejmie, że opisana powyżej sytuacja nie wyczerpuje przesłanek określonych w § 10 pkt 2 zasad naboru na wolne stanowiska urzędnicze w UMK. Przywołany przepis stanowi, iż w razie „nagłych potrzeb pracodawcy i konieczności zapewnienia prawidłowego funkcjonowania jednostki organizacyjnej Gminy Miejskiej Kraków Prezydent może bez przeprowadzenia naboru w sposób określony niniejszą procedurą, powierzyć pełnienie obowiązków lub czasowe zastępstwo na stanowisku dyrektora tej jednostki osobie będącej pracownikiem tej jednostki na okres nie dłuższy niż 6 m-cy, pod warunkiem równoczesnego rozpoczęcia procedury naboru na to stanowisko”. Konieczność skorzystania z takiego rozwiązania może nastąpić w sytuacji, gdy stanowisko dyrektora jednostki organizacyjnej gminy pozostaje nieobsadzone skutkując brakiem zapewnienia prawidłowego jej funkcjonowania.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat + załącznik
2. OR-07
3. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. A/a