



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-05.0057-786/XVIII/07

Kraków,

23.07.2007

**Pani
Małgorzata Jantos
Radna Miasta Krakowa**

W odpowiedzi na Pani interpelację w sprawie sprzyjania młodym rodzinom i matkom, zgłoszoną na XVIII Sesji Rady Miasta Krakowa w dniu 4 lipca 2007 r., uprzejmie informuję:

W Urzędzie Miasta Krakowa w ostatnich latach podjęto szereg, znajdujących uznanie pracowników działań z zakresu organizacji pracy, mających na celu poprawę sytuacji zatrudnionych kobiet. Przeprowadzona w roku ubiegłym przez firmę zewnętrzną praca badawcza „Badanie motywacji i satysfakcji pracowników UMK wraz z diagnozą skuteczności obiegu informacji” wykazała, że najbardziej cenionymi przez pracowników rozwiązaniami są:

- możliwość korzystania z urlopów w zaplanowanym przez siebie terminie,
- indywidualne regulowanie przez pracownika swojego tempa pracy i godzin pracy,
- stała poprawa warunków pracy,
- polityka wspierania pracowników starających się podnosić swoje wykształcenie.

Dzięki takim działaniom istnieje możliwość pogodzenia pracy zawodowej i życia rodzinnego, co podkreślało wielu badanych i co może stanowić jeden z głównych powodów zatrudnienia w UMK wielu kobiet – specjalistów, dla których priorytetem jest możliwość korzystania z tego rodzaju udogodnień, w stosunku do drugorzędnej kwestii, jaką jest zaspokojenie oczekiwań finansowych adekwatnie do poziomu wynagrodzeń odpowiedniego dla danej branży, oferowanych na rynku pracy. Urząd Miasta Krakowa zapewnia także szeroki zakres świadczeń socjalnych (m.in. wczasy rodzinne i obozy dla dzieci oraz gwarantuje ściśle przestrzeganie uprawnień związanych z rodzicielstwem (szczególnie w zakresie urlopów wychowawczych oraz możliwości łącznego udzielania wliczanych do czasu pracy przerw na karmienie dziecka).

Zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) od sierpnia 2005 r. nabór do pracy w Urzędzie Miasta Krakowa ma charakter otwarty i konkurencyjny, a o zatrudnieniu decydują wyniki kandydata osiągnięte w ramach testu teoretycznego i praktycznego dotyczącego wiedzy specjalistycznej niezbędnej na stanowisku, o które ubiega się kandydat oraz wyników rozmowy kwalifikacyjnej. Osoby składające aplikacje na wolne stanowiska pracy to w większości kobiety, które stanowią aktualnie około 75% ogółu

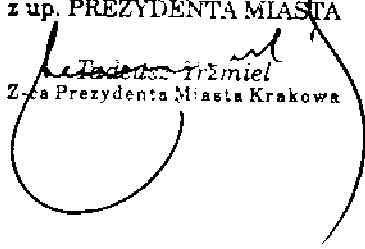
zatrudnionych w Urzędzie Miasta Krakowa. Głównym powodem ubiegania się o pracę w administracji samorządowej jest stabilność zatrudnienia, możliwość pracy zgodnie z posiadanym wykształceniem oraz możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji.

Informuję uprzejmie, że w budynku Urzędu Miasta Krakowa przy ul. Sarego 4 istnieje pomieszczenie przeznaczone dla matek karmiących piersią, a w trakcie przygotowywania są podobne pokoje w budynkach UMK przy ul. Wielickiej 28A i ul. Stachowicza 18. W pozostałych budynkach UMK pokoje socjalne dla matek będą uruchamiane sukcesywnie po wygospodarowaniu na ten cel pomieszczeń oraz zaadaptowaniu i wyposażeniu w odpowiedni sprzęt.

Wsparcie dla tworzenia przedszkoli w zakładach pracy jest przewidziane w rozwiązaniach legislacyjnych przygotowywanych przez resort pracy i polityki społecznej. Zespół pod przewodnictwem Pani Joanny Kluzik-Rostkowskiej, Wiceminister Pracy i Polityki Socjalnej, realizując rządowy program polityki rodzinnej przygotował pakiet ustaw, który został zaakceptowany przez rząd i oczekuje na głosowanie w Sejmie. Nowe rozwiązania przewidują między innymi możliwość tworzenia przyzakładowych przedszkoli z funduszy socjalnych.

Pomimo ciekawej i niewątpliwie potrzebnej realizacji tej inicjatywy ewentualne powstanie takiej placówki przy Urzędzie Miasta Krakowa uzależnione jest więc od rozwiązań normatywnych oraz liczby zainteresowanych pracowników (znaczącym utrudnieniem jest to, iż pracownicy UMK świadczą pracę w kilku odległych budynkach na terenie miasta), a także uwzględnienia kosztów takiego przedsięwzięcia. W związku z powyższym w Urzędzie Miasta Krakowa przeprowadzone zostanie badanie ankietowe, którego wyniki posłużą do oceny skali potrzeb w tym zakresie oraz ewentualnego wyboru optymalnej lokalizacji takiej placówki.

z up. PREZYDENTA MIASTA


Z-ca Prezydenta Miasta Krakowa

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Organizacji i Nadzoru OR-07
3. Wydział Obsługi Urzędu
4. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
5. Biuletyn Informacji Publicznej
6. A/a