



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR.-05.0057-1908//08

Kraków,

18. 08. 2008

**Pan
Mirosław Gilarski
Radny Miasta Krakowa**

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie przekroczenia doby powodującego powstawanie godzin nadliczbowych, złożoną między sesjami rady Miasta Krakowa w dniu 4 sierpnia 2008 r., uprzejmie informuję:

Przywołana przez Pana Radnego opinia Głównego Inspektoratu Pracy z dnia 2 czerwca 2008 r. (GPP-302-4560-264/08/PE) zawiera stanowisko związane z zadaniem pytaniem w konkretnej sprawie z zakresu niektórych aspektów czasu pracy kierowcy i nie można jej odnosić do specyfiki sytuacji czasu pracy pracowników samorządowych.

Zgodnie z regulaminem pracy Urzędu Miasta Krakowa stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 166/96 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 22 listopada 1996 r. pracownicy urzędu pracują co do zasady według następującego rozkładu czasu pracy:

- poniedziałek: godz. 9.00 – 17.00,
- wtorek, środa, czwartek, piątek: godz. 7.30 – 15.30.

Powyższe uregulowanie, uzgodnione z organizacjami związkowymi, zgodne jest z art. 24 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. *o pracownikach samorządowych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.), który stanowi, że regulaminy pracy określają porządek wewnętrzny i rozkład czasu pracy w sposób zapewniający obywatelom załatwianie spraw w dogodnym dla nich czasie. Powyższy wymóg zobowiązuje podmioty ustanawiające regulamin pracy (pracodawca samorządowy, związki zawodowe) aby kierowały się dobrem nie tylko pracowników ale przede wszystkim mieszkańców.

Interes obywateli jest dobrem, dla którego jednostki samorządowe są w ogóle powoływane i działają. Takie stwierdzenie wynika m.in. z art. 6 i następnych ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 15 ustawy *o pracownikach samorządowych*, a także misji Urzędu Miasta Krakowa. Istniejące uregulowanie systemu czasu pracy w urzędzie zabezpiecza też każdemu pracownikowi prawo do co najmniej 11 godzinnego nieprzerwanego odpoczynku, wynikającego z art. 132 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

Przedstawiając powyższe i uwzględniając fakt wyraźnego, ustawowego pryncypium jakim jest zaspokajanie potrzeb mieszkańców, uprzejmie informuję Pana Radnego, że rozkład czasu pracy stosowany w Urzędzie Miasta Krakowa nie jest sprzeczny z ustawowymi wymogami. Podobne rozwiązania stosowane są także przez większość urzędów samorządowych w Polsce. Z związku z powyższym Urząd Miasta Krakowa nie wypłacał tego rodzaju dodatków, a zatem nie będę odnosił się do pozostałych pytań zawartych w interpelacji Pana Radnego.

Przyjmując sugestie zawarte w Pana interpelacji dotyczące tzw. „doby pracowniczej”, informuję uprzejmie, że jedynym dniem, w którym urzędnik samorządowy mógłby rozpocząć pracę w późniejszym czasie, jest piątek przed wolną sobotą, ale biorąc pod uwagę pragmatyzm załatwiania spraw urzędowych, nawyki i wygodę mieszkańców nie stanowiłoby to dogodnego dla wszystkich rozwiązania.

Informuję uprzejmie, że uznając konieczność wspólnego rozwiązania szeregu problemów, w tym także związanych z rozkładem czasu pracy, Pani Marta Nowak, Dyrektor Magistratu uzgodniła z organizacjami związkowymi dzień 31 grudnia 2008 r. jako ostateczny termin zamknięcia negocjacji i uzgodnień związanych z treścią nowego regulaminu pracy Urzędu Miasta Krakowa. Wskazany powyżej termin koresponduje z zapisami projektu nowelizowanej ustawy *o pracownikach samorządowych*, nakładającej na urzędy gmin obowiązek dostosowania swoich statutów oraz regulaminów do zmian wprowadzonych niniejszą ustawą. Z dużym prawdopodobieństwem można się spodziewać, że będzie ona obowiązywać od stycznia przyszłego roku.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Organizacji Nadzoru (OR-07)
3. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. A/a