



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-03.0057-3248/09

Kraków,

30. 10. 2009

**Pani
Małgorzata Jantos
Radna Miasta Krakowa**

W odpowiedzi na Pani interpelację w sprawie zorganizowania przedszkola zakładowego w Urzędzie Miasta Krakowa, złożoną pomiędzy sesjami Rady Miasta Krakowa w dniu 12 października 2009 r., uprzejmie informuję, że podległe mi służby brały pod uwagę dwie możliwości rozwiązania przedmiotowego zagadnienia:

- uruchomienie przedszkola dla dzieci pracowników Urzędu Miasta Krakowa, w formie przedszkola samorządowego,
- udostępnienie pomieszczeń osobie prawnej lub fizycznej, która uruchomi przedszkole publiczne z pierwszeństwem przyjęcia dzieci pracowników UMK.

Urząd Miasta Krakowa nie posiada osobowości prawnej w związku z czym nie może być organem założycielskim przedszkola. Osobowość prawną posiada Gmina Miejska Kraków, a zatem założone przez Gminę Miejską Kraków przy Urzędzie Miasta Krakowa przedszkole będzie samorządowym przedszkolem ogólnodostępnym, przyjmującym dzieci według zasad określonych w uchwale Nr XXXI/407/07 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 grudnia 2007 r. w sprawie *zasad i trybu korzystania z samorządowych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków* (z późn. zm.). Tym samym nie będzie mogło być traktowane jako przedszkole przeznaczone tylko, lub przede wszystkim dla dzieci pracowników Urzędu Miasta Krakowa (zakładowe).

Rozpatrywana była także możliwość udostępnienia przez Gminę Miejską Kraków odpowiednich pomieszczeń osobie prawnej lub fizycznej niebędącej jednostką samorządu terytorialnego, która zechciałaby otworzyć przedszkole z pierwszeństwem przyjęcia dzieci pracowników Urzędu Miasta Krakowa. Brane było przy tym pod uwagę uruchomienie przedszkola publicznego. Przedszkole takie otrzymywałoby dotację z Gminy Miejskiej Kraków, a rodzice uczęszczających do niego dzieci nie płaciliby czesnego. Analiza takiego rozwiązania wykazała istnienie dwóch trudności.

Po pierwsze, w przypadku uruchomienia przedszkola publicznego, nie ma możliwości narzucenia prowadzącemu go podmiotowi takich zasad rekrutacji dzieci, które dawałyby pierwszeństwo dzieciom pracowników Urzędu Miasta Krakowa.

Po drugie, gdyby podmiot prowadzący takie przedszkole zgodził się przyjmować przede wszystkim dzieci określonej grupy pracowników, to taki priorytet musiałby dotyczyć wszystkich pracowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków, a nie samego Urzędu Miasta Krakowa. Zawężenie tej grupy pracowników tylko do Urzędu Miasta Krakowa byłoby niewskazane, bowiem przedszkole otrzymywałoby dotację ze środków Gminy Miejskiej Kraków, a nie ze środków Urzędu Miasta Krakowa.

Zatem uwzględniając przedstawione powyżej formalno – prawne uwarunkowania, nie jest aktualnie możliwe uruchomienie „zakładowego” przedszkola przy Urzędzie Miasta Krakowa.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr142, poz. 1591) do zadań własnych gminy należy zaspokajanie zbiorowych potrzeb wspólnoty. Jednym z obszarów zaspokajania tych potrzeb – na podstawie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) jest między innymi zakładanie i prowadzenie przedszkoli. W związku z powyższym prezydent miasta, który realizuje zadania gminy określone przepisami prawa i wykonuje uchwały rady gminy, w pierwszej kolejności winien dążyć do załatwienia tego problemu w skali całego miasta. Uwzględniając znaczenie wychowania przedszkolnego dla rozwoju intelektualnego, emocjonalnego i społecznego młodych ludzi w ostatnich latach został podjęty szereg działań mających na celu zapewnienie lepszego dostępu najmłodszych do wychowania przedszkolnego, również z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej. W dalszym ciągu nie udało się jednak zabezpieczyć wszystkich potrzeb, szczególnie jeśli chodzi o lokalizacje przedszkoli. Z tego powodu nie znajduję uzasadnienia dla sytuacji, w której jako Prezydent Miasta Krakowa – pracodawca miałbym preferować pracowników podległego Magistratu w zakresie dostępu do przedszkoli. Istotne w tym kontekście jest również utrudnienie wynikające z faktu usytuowania urzędowych budynków w kilku lokalizacjach na terenie miasta. Utworzenie jednego przedszkola dla dzieci pracowników zatrudnionych np. na osiedlu Zgody i ulicy Wielickiej nie jest żadnym rozwiązaniem. Ponadto, aktualnie w zasobach Urzędu Miasta Krakowa nie ma obiektów, które spełniałyby wymagania niezbędne do utworzenia przedszkola.

W przeważającej mierze kadrę pracowniczą Urzędu Miasta Krakowa stanowią kobiety. Głównym powodem ubiegania się o pracę w administracji samorządowej jest stabilność zatrudnienia, możliwość pracy zgodnej z posiadanym wykształceniem czy też podnoszenia swoich kwalifikacji. W UMK w ostatnich latach podjąłem szereg działań z zakresu organizacji pracy mających na celu poprawę sytuacji zatrudnionych kobiet, które przyjęte zostały z uznaniem. Najbardziej cenione przez pracowników rozwiązania to:

- możliwość korzystania z urlopów w zaplanowanym przez siebie terminie,
- indywidualne regulowanie przez pracownika swojego tempa pracy i godzin pracy,
- stała poprawa warunków pracy,
- polityka wspierania pracowników starających się podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.

Dzięki takim działaniom istnieje możliwość pogodzenia pracy zawodowej i życia rodzinnego. To właśnie stanowi główny powód zatrudnienia w UMK wielu kobiet – specjalistów, które uwzględniając płacowe możliwości urzędu nie zdecydowałyby się na podjęcie tej pracy nie mając tego rodzaju zabezpieczenia i elastycznych regulacji. Dodatkowo wymienić należy szeroki zakres świadczeń socjalnych, między innymi wczasy rodzinne i obozy dla dzieci oraz ściśle przestrzeganie przez pracodawcę uprawnień zawartych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) związanych z rodzicielstwem szczególnie w zakresie urlopów

wychowawczych i możliwości łącznego udzielania wliczanych do czasu pracy przerw na karmienie dzieci.

Podległe mi służby podejmują wszelkie starania, aby poprawić warunki zatrudnionych kobiet; jednak zorganizowanie przykładowego przedszkola uniemożliwia „lokalizacyjne” rozproszenie urzędu zdeterminowane specyfiką funkcjonowania gminnego samorządu oraz priorytet związany z zaspokojeniem potrzeb wszystkich mieszkańców Krakowa.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA
J. M. Majewski

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Edukacji
3. Wydział Organizacji i Nadzoru (OR-07)
4. Wydział Obsługi Urzędu
5. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
6. Biuletyn Informacji Publicznej
7. A/a