



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-05.0057-545/06

Kraków,

08. CZE 2007

Pan
Grzegorz Stawowy
Radny Miasta Krakowa

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie nawiązania współpracy z Politechniką Krakowską, zgłoszoną między sesjami Rady Miasta Krakowa w dniu 18 maja 2007 r., uprzejmie informuję:

Problem braku wykwalifikowanych pracowników do pracy w Wydziale Architektury i Urbanistyki oraz Biurze Planowania Przestrzennego nie ma bezpośredniego związku z brakiem odpowiednio wykształconej kadry, ale przede wszystkim zależy od warunków finansowych, jakie Urząd Miasta Krakowa może zaproponować kandydatom. Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych ogranicza rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.), które określa sztywne ramy dotyczące wysokości płacy, dodatków funkcyjnych czy specjalnych oraz racjonalne możliwości budżetu miasta. Przykładowo, pracownicy samorządowi wydający decyzje administracyjne w Wydziale Architektury i Urbanistyki zarabiają średnio 2998 zł brutto. W tej kwocie zawarte są wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. płaca zasadnicza, dodatek funkcyjny dla kierowników referatów, dodatki specjalne (w tym dla osób wydających decyzje administracyjne) oraz dodatek stażowy w wysokości średnio 12 %. Z uwagi na dużą rotację pracowników i coraz większą konkurencję na rynku pracy Wydział Architektury i Urbanistyki w marcu otrzymał pulę średnio 100 zł na etat z przeznaczeniem na podwyżki dla pracowników merytorycznych oraz do dyspozycji dyrektora wydziału pulę na dodatki specjalne w wysokości 129.000 zł do końca roku. W Wydziale Architektury i Urbanistyki na 117 pracowników pracujących w Referatach wydających decyzje administracyjne oraz Referatach Analiz Urbanistycznych 40 posiada maksymalne wynagrodzenie w swojej kategorii zaszeregowania (pomimo, iż zatrudnione są głównie osoby o niewielkim stażu pracy). Dla porównania średnie łączne wynagrodzenie pracownika w Urzędzie Miasta wynosi 2882 zł brutto (przy 12 % dodatku stażowym).

Ponadto pracownicy samorządowi wydający decyzje administracyjne nie mogą prowadzić działalności gospodarczej ani w inny sposób „dorabiać” do otrzymywanego w UMK wynagrodzenia. Te warunki finansowe nie są konkurencyjne w stosunku do propozycji, jakie mogą otrzymać potencjalni pracownicy na krakowskim rynku pracy np. w biurach architektonicznych, projektowych czy firmach deweloperskich. Osoby te mają też duże możliwości znalezienia pracy za granicą.

W związku z powyższymi uwarunkowaniami, liczba zatrudnionych pracowników jest niewystarczająca w odniesieniu do realizowanych zadań. Analizując obciążenie pracą inspektorów w Wydziale Architektury i Urbanistyki pod kątem możliwości terminowej realizacji zadań, zarówno w pionie urbanistyki, jak i pozwoleń na budowę, stwierdzono, że dla spełnienia tego obowiązku konieczne jest zatrudnienie dodatkowych osób. Dodatkowym utrudnieniem jest duża rotacja (i związany z tym brak dostatecznego doświadczenia zawodowego) pracowników zarówno w Biurze Planowania Przestrzennego jak i w Wydziale Architektury i Urbanistyki.

Pracownicy zatrudnieni w Wydziale Architektury i Urbanistyki posiadają odpowiednie wykształcenie kierunkowe. W ramach przeprowadzanych naborów pracowników do wydziału warunkiem niezbędnym jest posiadanie wykształcenia wyższego o profilu techniczno – budowlanym: architektoniczne, budownictwo lądowe lub gospodarka przestrzenna, geodezja. Duża grupa osób starających się o pracę w Wydziale Architektury i Urbanistyki nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego. Wiedza zdobyta w trakcie kierunkowych studiów jest cenna, niemniej, jak w każdym zawodzie, niezbędna jest praktyka, zwłaszcza dla osoby początkującej. Niedoświadczony pracownik pełną sprawność w prowadzeniu postępowania administracyjnego uzyskuje dopiero po około roku pracy w wydziale. Często zdarza się, iż po tym okresie, z uwagi na niskie wynagrodzenie i brak możliwości uzyskiwania uprawnień do projektowania w specjalności związanej z kierunkiem swojego wykształcenia lub nadzorowania robót budowlanych, pracownik rezygnuje z pracy. Płynność kadr w wydziale jest więc bardzo duża i ten stan utrzymuje się od paru lat, a jest wynikiem boomu inwestycyjnego i ogromnego zapotrzebowania rynku na fachowców zwłaszcza posiadających dobrą znajomość procedur administracyjnych.

Również w przypadku Biura Planowania Przestrzennego nie ma trudności związanych z kwalifikacjami potencjalnych pracowników, rekrutujących się spośród absolwentów Politechniki Krakowskiej, zwłaszcza Wydziału Architektury. Liczba kandydatów odpowiadających na ogłaszane ostatnio konkursy na urzędnicze stanowiska w Biurze Planowania Przestrzennego i spełniających kryteria naboru, znacznie przewyższała możliwości ich zatrudnienia. Aktualnie w Biurze Planowania Przestrzennego zatrudnionych jest, na umowy na czas określony i nieokreślony, 65 pracowników. W większości są to osoby o wykształceniu wyższym architektonicznym (34 osoby), w zdecydowanej większości absolwenci Politechniki Krakowskiej. Biuro zatrudnia ponadto 25 absolwentów innych uczelni i kierunków oraz 6 osób z wykształceniem średnim. Problemem biura nie jest więc pozyskanie pracowników o odpowiednim wykształceniu i kwalifikacjach, ale dość znaczna ich rotacja. W okresie od 1 stycznia 2004 r. do 21 maja 2007 r. zostały zawarte umowy o pracę z 40 osobami, z czego 20 to absolwenci Politechniki Krakowskiej, 18 osób będących absolwentami innych uczelni i 1 osoba z wykształceniem średnim. Spośród tych osób 8 rozwiązało już z Urzędem Miasta Krakowa umowę o pracę, z czego sześć ukończyło Wydział Architektury na Politechnice Krakowskiej. Są to osoby młode, które po uzyskaniu doświadczenia zawodowego, odchodzą do firm oferujących korzystniejsze, głównie pod względem płacowym, warunki zatrudnienia.

Proponowane przez Pana Radnego poszerzenie programu nauczania na Wydziale Architektury Politechniki Krakowskiej o znajomość procedur administracyjnych, właściwych przepisów np. ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz ustawy Prawo budowlane niewątpliwie przyczyniłoby się do lepszego przygotowania studentów do ewentualnej przyszłej pracy w Wydziale Architektury i Urbanistyki oraz Biurze Planowania Przestrzennego UMK. Rozwiązanie to jednak nie jest w stanie zniwelować wszystkich uwarunkowań, związanych z branżowymi problemami kadrowymi UMK.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział Architektury i Urbanistyki
3. Biuro Planowania Przestrzennego
4. Wydział Organizacji i Nadzoru OR-07
5. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
6. Biuletyn Informacji Publicznej
7. A/a