



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

OR-05.0057-2136/LIII/08

Kraków, 22. PAZ. 2008

Pan
Bolesław Kosior
Radny Miasta Krakowa

W odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie polityki płacowej w Urzędzie Miasta Krakowa, zgłoszoną na LIII Sesji Rady Miasta Krakowa w dniu 8 października 2008 r., uprzejmie informuję:

Przedstawiona we wrześniu 2007 roku Radzie Miasta Krakowa informacja dotyczyła założeń polityki płacowej na lata 2008 – 2010.

Poniżej przedstawiam podstawowe dane na temat zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników UMK.

Stan zatrudnienia:

na dzień 30 września 2008 roku - 2310 etatów (bez osób przyjętych w ramach programu PFRON).

Średnie wynagrodzenie (po przeprowadzonej regulacji od 1 kwietnia 2008 r. w ramach realizacji założeń polityki płacowej):

- średnie wynagrodzenie w UMK
(uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzeń, dodatki specjalne oraz płace kierownictwa najwyższego szczebla) - 3503 zł,
- średnie wynagrodzenie w UMK
(uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzeń, dodatki specjalne bez wynagrodzenia kierownictwa najwyższego szczebla) - 3477 zł,
- średnie wynagrodzenie na stanowiskach kierowniczych niższego szczebla (bez dodatków specjalnych) - 4732 zł,
- średnie wynagrodzenie na stanowiskach urzędniczych (bez dodatków specjalnych) - 3310 zł.

Wprowadzone elementy polityki płacowej znacznie poprawiły sytuację kadrową w UMK i ograniczyły odczuwalną szczególnie w ostatnich dwóch latach fluktuację kadr.

W dalszym ciągu jednak UMK nie jest wystarczająco konkurencyjnym pracodawcą, szczególnie dla prawników i specjalistów z dziedziny nieruchomości, co widoczne jest w takich wydziałach jak Wydział Skarbu Miasta i Wydział Geodezji.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR-07
3. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych
4. Biuletyn Informacji Publicznej
5. A/a