



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

31 STY. 2007

OR-05.0057-35/III/06

Kraków

Pan
Bogusław Kośmider
Radny Miasta Krakowa

W uzupełnieniu odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie przeglądu kadry kierowniczej w Urzędzie Miasta Krakowa i miejskich jednostkach organizacyjnych, zgłoszoną na III Sesji Rady Miasta Krakowa w dniu 20 grudnia 2006 r., uprzejmie informuję:

Sformalizowane przeglądy kadry kierowniczej w postaci okresowej oceny kwalifikacyjnej dotyczyły dotychczas pracowników mianowanych. Ostatnia taka ocena przeprowadzona była w 2006 r. zgodnie z art. 17 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r., w brzmieniu sprzed 10 października 2006 r. (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) w oparciu o przepisy uchwały Rady Miasta Krakowa nr XCV/892/01 z dnia 19 grudnia 2001 roku w sprawie zasad dokonywania oceny kwalifikacyjnej mianowanych pracowników Urzędu Miasta Krakowa oraz miejskich jednostek organizacyjnych podległych Gminie oraz zarządzenia nr 946/2006 z dnia 12 maja 2006 roku Prezydenta Miasta Krakowa w sprawie ustalania terminów i przeprowadzenia oceny, trybu pracy Komisji i szczegółowych kryteriów oceny kwalifikacyjnej mianowanych pracowników UMK i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków.

Ocenie poddanych zostało 23 pracowników mianowanych zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w Urzędzie Miasta Krakowa i 4 kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kraków. Wszyscy ocenieni pracownicy otrzymali oceny pozytywne. Natomiast wystawienie oceny dwóm osobom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych w jednej z miejskich jednostek zostało przesunięte do czasu zakończenia postępowania kontrolnego w tej jednostce.

Niesformalizowane oceny przeprowadzane są każdorazowo przy nagradzaniu bądź premiowaniu pracowników. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.) oraz zarządzeniem Nr 498/2005 Prezydenta Miasta Krakowa w sprawie ustalania zasad premiowania dyrektorów i niektórych ich zastępców miejskich jednostek organizacyjnych podległych gminie, kierownikom tych jednostek mogą być przyznawane miesięczne premie. Każdorazowo przy wnioskowaniu i przyznawaniu premii analizowana jest praca kierowników miejskich jednostek organizacyjnych i wyniki działalności kierowanych przez nich jednostek.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146 poz. 1223 z późn. zm.) oraz obowiązującym w Urzędzie Miasta Krakowa Regulaminem Wynagradzania Pracowników UMK, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia - pracownikom Urzędu, w tym kadrze kierowniczej - mogą być przyznane kwartalne nagrody. Przyznawaniu nagród pracownikom zajmującym kierownicze stanowiska towarzyszy zawsze analiza pracy kierowników i pracy podległych im komórek.

Ponadto, w ramach środków na wynagrodzenia, zazwyczaj raz w roku przeprowadzana jest regulacja wynagrodzeń pracowników UMK i miejskich jednostek organizacyjnych. Regulacja wynagrodzeń odbywa się zawsze z poszanowaniem przepisów o zakazie dyskryminacji – w szczególności art. 18^{3c} ustawy Kodeks pracy z dnia 24 czerwca 1974 r. (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.) – i w oparciu o zasadę podwyższania wynagrodzeń pracownikom najlepszym i wykonującym skomplikowaną i najtrudniejszą pracę.

Obsadzanie wolnych stanowisk kierowniczych odbywa się aktualnie wyłącznie w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. Częstą praktyką jest zatrudnianie osób jako pełniących obowiązki na stanowisku kierowniczym przez okres co najmniej roku. Dopiero po ocenie ich pracy i przydatności na tym stanowisku dokonywana jest zmiana stanowiska służbowego na docelowe.

Nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 25 sierpnia 2006 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 169, poz. 1201) w art. 1 pkt 3 wprowadziła obowiązek obligatoryjnych ocen kwalifikacyjnych wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pracowników samorządowych mianowanych zatrudnionych na stanowiskach innych niż urzędnicze. W myśl znowelizowanych przepisów ocena kwalifikacyjna dokonywana będzie przez bezpośredniego przełożonego, co najmniej raz na dwa lata.

Sposób i tryb dokonywania takiej oceny określi Rada Ministrów w drodze rozporządzenia. Pierwsza okresowa ocena kwalifikacyjna pracowników samorządowych (innych niż mianowanych) na podstawie nowej regulacji ma zostać przeprowadzona w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych, tj. do dnia 10 października 2007 roku. Jednak odpowiednia regulacja dotychczas nie została wydana.

Uprzejmie informuję, że pojęcie „kadry kierowniczej” odnosi się do kierowniczych stanowisk urzędniczych przewidzianych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146 poz. 1223 z późn. zm.).

Stanowiska kierownicze w Urzędzie Miasta Krakowa funkcjonują w oparciu o ww. rozporządzenie, a wykazy stanowisk pracowniczych, w tym stanowisk kierowniczych obrazują Tabele stanowiące jego załączniki. Stanowiska pełnomocników Prezydenta Miasta Krakowa stanowią o sprawowaniu funkcji, nie zaś o zajmowanym stanowisku służbowym. Tak więc w zależności od zajmowanego stanowiska służbowego mogą być urzędniczymi stanowiskami kierowniczymi lub stanowiskami urzędniczymi. Powyższe rozporządzenie Rady Ministrów przewiduje jedynie stanowisko pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych i określa je jako kierownicze stanowisko urzędnicze.

Z kolei wykaz stanowisk kierowniczych w gminnych jednostkach organizacyjnych (do których ma zastosowanie ustawa o pracownikach samorządowych) określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.).

W Gminie Miejskiej Kraków funkcjonuje szereg innych jednostek np. instytucji kultury, placówek oświatowych, szpitali, żłobków itp., do których zastosowanie mają inne przepisy (np. ustawa Karta Nauczyciela, ustawa o systemie oświaty, rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury).

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR-07
3. A/a